

Relatório de Execução

Plano Anual de Capacitação

PGDF 2022





Sumário

Introdução	5
Objetivo	6
Metodologia	7
Ações de Capacitação Jurídica	9
Análise	10
Ações de Capacitação em Governança e Gestão	11
Análise	11
Ações de Capacitação Técnica	13
Análise	14
Ações de Capacitação Não-Técnica	15
Análise	15
Ações de Capacitação Técnica e Gerencial em Tecnologia da Informação e Comunicação	16
Ações de Capacitação em Ética e Integridade	18
Análise	18
Eventos Institucionais	19
Análise	19

Resultados	20
Planejado versus Realizado	20
Gráficos	21
Carga Horária, Participações, Horas de capacitação total e Investimentos	23
Distribuição da organização das Ações de Capacitação e Desenvolvimento	13
Ações de Capacitação e Desenvolvimento executadas	24
Indicadores de Desempenho de Capacitação	25
Conclusões	26
Recomendações	27
Expediente	28



Sumário de Tabelas e Gráficos

Tabela I - Execução das Ações de Capacitação Jurídica.....	9
Tabela II - Execução das Ações de Capacitação em Governança e Gestão	11
Tabela III - Execução das Ações de Capacitação Técnica.....	13
Tabela IV - Execução das Ações de Capacitação Não-Técnica.....	16
Tabela V - Execução das Ações de Capacitação em Ética e Integridade.....	18
Tabela VI - Execução dos Eventos Institucionais.....	19
Gráfico 1 - Alcance das metas.....	16
Gráfico 2 - Percentual de Execução por Eixo.....	20
Gráfico 3 - Carga horária.....	21
Gráfico 4 - Participações.....	21
Gráfico 5 - Horas de capacitação total	22
Gráfico 6 - Ônus.....	22



Introdução

O Relatório de Execução do Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal (REC-PAC-PGDF) tem como fundamento o art. 2º, II da **Portaria PGDF nº 100, de 7 de março de 2023**, assim como os princípios da governança pública estabelecidos pela **Política de Governança Pública e Compliance no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Distrito Federal**, notadamente os da transparência, prestação de contas e responsabilidade.

O REC-PAC-PGDF 2022 visa a proporcionar à Alta Administração da PGDF o acompanhamento de resultados das ações de capacitação e desenvolvimento do ano de 2022, valendo-se, inclusive, de indicadores de desempenho.



Objetivo

É objetivo do REC-PAC-PGDF 2022 proporcionar à Alta Administração informações e dados sobre os resultados das ações de capacitação realizadas no ano de 2022, à luz do respectivo instrumento de planejamento. A partir da análise dos resultados, o presente relatório também apresentará sugestões para a melhoria contínua do processo de capacitação profissional.

Espera-se que o REC-PAC-PGDF 2022 seja instrumento que propicie processo decisório orientado por evidências e que representem respostas efetivas e úteis às necessidades de capacitação no âmbito da PGDF.




Metodologia

A metodologia para elaboração deste Relatório de Execução funda-se nas seguintes premissas:

a) São consideradas para fins de quantificação da execução do PAC-PGDF as ações de capacitação e desenvolvimento oficiais e as voluntárias.

b) São consideradas para fins de quantificação da execução do PAC-PGDF as ações de capacitação e desenvolvimento realizadas dentro de temas categorizáveis nos eixos temáticos e nas áreas de desenvolvimento do PAC-PGDF (i), ainda que não expressamente previstos no respectivo Plano de Ação (ii).

c) As ações de capacitação e desenvolvimento sem ônus, realizadas junto à Escola de Governo do Distrito Federal, são apuradas por relatório gerencial emitido pela EGOV/DF, mediante categorização nos eixos temáticos e nas áreas de desenvolvimento do PAC-PGDF.

d) A identificação da execução do PAC-PGDF dar-se-á no formato de tabelas, por eixo temático, agrupados por tema, ação, carga horária, participação e natureza da iniciativa (oficial ou voluntária) e na forma de gráficos.

e) A avaliação da execução do PAC-PGDF dar-se-á na forma de análise descritiva das tabelas e gráficos e das conclusões e recomendações finais.

f) A informação denominada “horas de capacitação total” é o resultado da multiplicação da carga horária pela quantidade de participações. Essa nova unidade facilita a interpretação e análise conjunta das duas variáveis, por exemplo, uma capacitação de 20 horas com 1 participante seria equivalente, nessa unidade, a uma capacitação de uma hora para 20 participantes.

(i) Consta no PAC-PGDF 2022: “Importante ressaltar que as demandas de capacitação coletadas pelo LNC que não são objeto do plano de ação permanecem ativas e podem ser objeto de ações de capacitação e desenvolvimento solicitadas em requerimentos individuais, setoriais e institucionais, conforme normas regulamentares aplicáveis.”

(ii) O Plano de Ação de Capacitação e Desenvolvimento de 2022 (PAC-PGDF 2022) abrangeu as Áreas de Desenvolvimento Estratégico, Gerencial, Profissional e Institucional e foi estruturado nos eixos temáticos de Capacitação Jurídica; Governança e Gestão; Técnica; Não-técnica; Técnica e Gerencial de TIC e Ética e Integridade.

g) O PAC-2022 não foi responsável por nenhuma concessão de bolsas de pós-graduação conforme página 8 do documento: “Quanto ao Programa de Incentivo à Pós-graduação da PGDF, regido pela Resolução nº 1 do Conselho Superior, de 07 de março de 2013, alterada pela Resolução nº 08 do Conselho Superior, de 24 de abril de 2015, optou-se por não incluir no âmbito do LNC 2021, considerando-se a natureza das ações comportadas no referido Programa, que são postuladas por requerimento individual, submetidas à deliberação do Conselho Superior da PGDF e custeadas mediante reembolso do interessado”.



Ações de Capacitação Jurídica

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Direito Digital e LGPG	-----	-----	-----	Oficial
2	Data Science aplicada ao Direito	-----	-----	-----	Oficial
3	Direito Orçamentário e Financeiro	-----	-----	-----	Oficial
4	Direito Tributário	Direito Tributário (Oficial)	-----	-----	Oficial
		IX Encontro Nacional das Procuradores Fiscais	24	3 Procuradores	Voluntária
		I Congresso Internacional de Direito Tributário	30	2 Procuradores	Voluntária
		XX Congresso de Direito Tributário	25	2 Procuradores	Voluntária
		XIX Congresso Nacional de Estudos Tributários	24	3 Procuradores	Voluntária
5	Direito do Trabalho	Elaboração de Recurso de Revista e de Agravo em Recurso de Revista	8	10 Procuradores	Oficial
6	Licitações e Contratos	Licitações e Contratos (Oficial)	-----	-----	Oficial
		40 Questões Polêmicas das Contratações de Obras e Serviços de Engenharia - Novidades e Temas Fundamentais	20	3 Procuradores	Voluntária
7	Português Jurídico	-----	-----	-----	Oficial
8	Oratória	-----	-----	-----	Oficial

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
9	Outros Assuntos	3º Seminário Nacional de Estatais	24	1 Procurador	Voluntária
		XLVIII Congresso Nacional dos Procuradores dos Estados e do Distrito Federal	23,5	18 Procuradores	Voluntária
		Direito Processual Civil	200	1 Procurador e 3 Servidores	Voluntária
		Nova Lei de Improbidade Administrativa: Perspectivas, Desafios e Retroatividade	3,5	2 Procuradores	Voluntária
		O Regime Jurídico-Administrativo e a Nova Lei de Licitações - Aluno Especial em Mestrado de Direito: Teoria do Direito Público	45	1 Servidor	Voluntária
		7 Cursos diversos realizados na EGOV	Média de horas por servidor: 13,2	13 (iii)	Voluntária

Tabela I - Execução das Ações de Capacitação Jurídica

Análise

As ações de capacitação jurídica somaram 440 horas e 12 minutos, com participações de 45 Procuradores e 17 de servidores. O valor investido foi de R\$ 93.186,71.

Dentre os 9 temas do eixo temático, 4 obtiveram pelo menos uma ação de capacitação. O percentual de execução no eixo foi de 44,44%. A quantidade de horas de capacitação total foi de 1264,6.

(iii) Os cursos realizados pela EGOV não discriminam as participações entre Procuradores e Servidores, para fins de cálculos, foram contabilizados como servidores.



Ações de Capacitação em Governança e Gestão

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Liderança de Equipes Híbridas	-----	-----	-----	Oficial
2	Gestão Pessoal e Liderança	Liderança e gestão participativa - EGOV	20	1	Voluntária
		Liderando no setor público - EGOV	20	1	Voluntária
3	Gestão Estratégica com Foco em Resultados	-----	-----	-----	Oficial
4	Gestão por competências	-----	-----	-----	Oficial
5	Gestão de tempo e produtividade	Produtividade e melhoria do clima organizacional - EGOV	30	9	Oficial
6	Gestão de Processos de Trabalho	Gestão de processos de trabalho	20	18 Servidores	Oficial
		Gestão de processos - EGOV	20	3	Voluntária
7	Gestão de Riscos	-----	-----	-----	Oficial
8	Negociação e Administração de Conflitos - método Harvard	-----	-----	-----	Oficial
9	Outros Assuntos	6 cursos diversos realizados na EGOV	Média de horas por servidor: 10,3	23	Voluntária

Tabela II - Execução das Ações de Capacitação em Governança e Gestão

Análise

As ações de capacitação em Governança e Gestão somaram 124 horas e 18 minutos, com participações de 55 servidores. O valor investido foi de R\$ 16.600,00.

Dentre os 9 temas do eixo temático, 4 obtiveram pelo menos uma ação de capacitação. O percentual de execução no eixo foi de 44,44%. A quantidade de “horas de capacitação total” foi de 1038,9.



Ações de Capacitação Técnica

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Ferramentas Oficiais de Comunicação: Teams, Planner, E-mail, Office	-----	-----	-----	Oficial
2	Sistemas de Informação: SEI, Automação Judicial	SEI - Módulo: Usar - EGOV	30	56	Oficial
		Oficina HAND ON SAJ-PGDF	3	17 Servidores	Oficial
3	Formação de Assessores e Estagiários para atuação de apoio jurídico	-----	-----	-----	Oficial
4	Atendimento ao Público	Atendimento ao Público - EGOV	20	13	Oficial
5	Redação Oficial	Redação Oficial - EGOV	20	1	Oficial
6	Outros Assuntos	Curso Lean Inception	24	18 Servidores	Voluntária
		Law Tech Innovation	10	8 Servidores	Voluntária
		Técnicas de Facilitação	16	4 Servidores	Voluntária
		Kanban System Design	16	5 Servidores	Voluntária
		Jornada PGDF: Transformação Digital Jurídica no Brasil	12	41 Servidores	Oficial
		Agile Trends	24	13 Servidores	Voluntária
		XXIX Congresso Brasileiro de Biblioteconomia e Documentação 2022	40	4 Servidores	Voluntária
		Programa Avançado em Gestão da Comunicação Digital	80	1 Servidor	Voluntária
		XXV Congresso Brasileiro de Ouvidores	18	1 Servidor	Oficial

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
6	Outros Assuntos	Como elaborar o Estudo Técnico Preliminar e o Termo de Referência para Compras e Serviços de Acordo com A Nova Lei De Licitações - Lei Nº 14.133/2021 e a Nova In Nº 58/2022 que regula o ETP	24	5 Servidores	Voluntária
		Gestão e fiscalização de contratos - EGOV	40	13	Voluntária
		28 Cursos diversos realizados na EGOV	Média de horas por servidor: 7	87	Voluntária

Tabela III - Execução das Ações de Capacitação Técnica

Análise

As ações de capacitação Técnica somaram 384 horas, com participações de 287 servidores. O valor investido foi de R\$ 110.004,33.

Dentre os 6 temas do eixo temático, 4 obtiveram pelo menos uma ação de capacitação. O percentual de execução no eixo foi de 66,67%. A quantidade de “horas de capacitação total” foi de 4978.



Ações de Capacitação Não-Técnica

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Inteligência emocional aplicada ao trabalho	Temas ligados à psiquiatria e saúde mental	2	112 Servidores	Oficial
2	Metodologia de análise e solução de problemas	-----	-----	-----	Oficial
3	Boas práticas em trabalho	-----	-----	-----	Oficial
4	Produtividade e melhoria do clima organizacional	-----	20	13	Oficial
5	Outros Assuntos	10 Cursos diversos realizados na EGOV	Média de horas por servidor: 5,2	20	Voluntária

Tabela IV - Execução das Ações de Capacitação Não-Técnica

Análise

As ações de capacitação Não-Técnica somaram 7 horas, com participações de 132 servidores. O valor investido foi de R\$ 14.700,00.

Dentre os 5 temas do eixo temático, 2 obtiveram pelo menos uma ação de capacitação. O percentual de execução no eixo foi de 40%. A quantidade de “horas de capacitação total” foi de 328.



Ações de Capacitação Técnica e Gerencial em Tecnologia da Informação e Comunicação

As ações de capacitação técnica e gerencial em tecnologia da informação e comunicação são planejadas exclusivamente pela Subsecretaria-Geral de Tecnologia da Informação da Secretária-Geral da PGDF (SEGER/SUTIC) e submetidas à validação do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI).

Para o ano de 2022, o planejamento da capacitação em tal Eixo foi centrado na Plataforma , utilizável por meio de licenças anuais designadas a servidores e estagiários indicados pela própria SEGER/SUTIC. Os dados a respeito da Alura são referentes ao período de 01/01/2022 a 07/12/2022.

A contratação da Alura abrangeu a compra de 34 licenças e o valor investido foi de R\$ 38.760,00. Destaca-se que 33 servidores concluíram pelo menos um curso cada.

Quanto ao alcance das metas para cada servidor, considera-se que um servidor teve sua meta alcançada quando realizou pelo menos o quantitativo de cursos listados em requerimento próprio. A distribuição do alcance das metas está representada no gráfico a seguir:

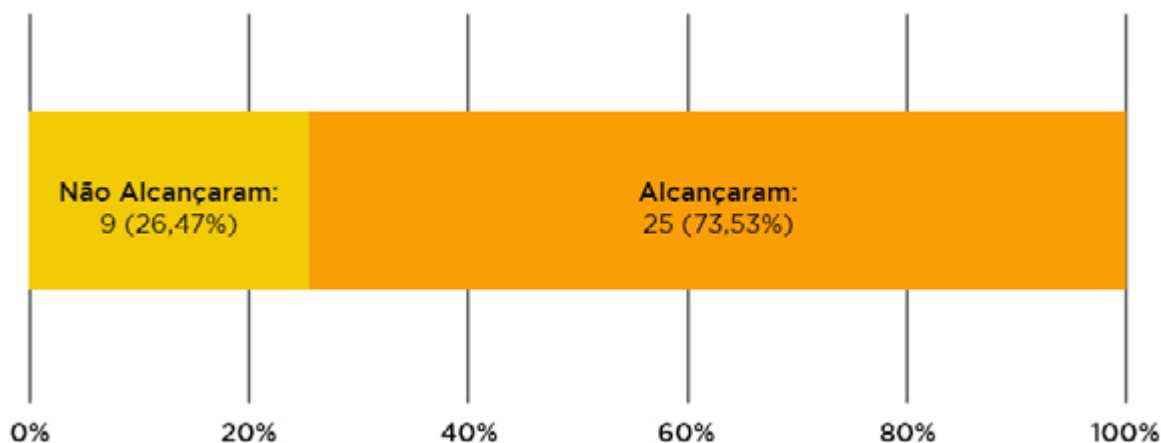


Gráfico 1 - Alcance das Metas

A maior parte dos servidores cumpriu as metas estipuladas notadamente no último trimestre de vigência das licenças (conforme evidenciado no Relatório SEI ID 109288254), o que indica a necessidade de adoção de mecanismos de controles internos para melhor gerenciamento de utilização de licenças, bem como estipulação de metas factíveis.

Foram 198 cursos concluídos pela plataforma Alura (cursos entre 3 e 60 horas). Para cada licença contratada, em média, concluiu-se 5,8 cursos. O somatório da cargas horárias dos cursos é de 2.278 horas, essa alta quantidade de horas é explicada pela variedade de cursos concluídos.

Além das ações de capacitação do Alura, foi realizada a ação de capacitação voluntária “Arquitetura de software”, com carga horária de 54 horas para 8 servidores, com valor investido de R\$ 5.440,00.

Dessa forma, as capacitações técnica e gerencial em tecnologia da informação e comunicação somaram 2.332 horas, com 42 participações de servidores.

O valor total investido em capacitações no eixo foi de R\$ 44.200,00.



Ações de Capacitação em Ética e Integridade

Item	Tema	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Formação da Comissão de Ética	-----	-----	-----	Oficial
2	Posturas Éticas nos trabalhos da PGDF	-----	-----	-----	Oficial
3	Apresentação do Programa de Integridade da PGDF	-----	-----	-----	Oficial
4	Treinamento no Código de Conduta dos Servidores Públicos	-----	-----	-----	Oficial
5	Formação de Líderes Públicos	-----	-----	-----	Oficial
6	Qualidade de Vida no Trabalho	-----	-----	-----	Oficial
7	Outros Assuntos	10 cursos diversos realizados na EGOV	Média de horas por servidor: 9,5	38	Voluntário

Tabela V - Execução das Ações de Capacitação em Ética e Integridade

Análise

Das ações de capacitação em ética e integridade previstas no PA-C-PGDF 2022, nenhuma foi realizada. Somente foram realizadas ações voluntárias gratuitas na EGOV.

Dentre os 7 temas do eixo temático, apenas 1 obteve pelo menos uma ação de capacitação. O percentual de execução no eixo foi de 14,29%. A quantidade de “horas de capacitação total” foi de 361.



Eventos Institucionais

Item	Ação	Carga Horária (em horas)	Participação	Iniciativa
1	Semana de ambientação dos novos servidores	9	72 Servidores	Oficial
2	Semana da Qualidade de Vida no Trabalho da PGDF	-----	-----	Oficial
3	Judicialização da Saúde Pública	-----	-----	Oficial
4	Ciclo de Estudos FONACE	-----	-----	Oficial
5	2º Ciclo de Integridade Pública da PGDF	-----	-----	Oficial
6	Dia do Servidor Público	-----	-----	Oficial
7	GovTech Distrito Federal - 3ª Edição	-----	-----	Oficial
8	Dia do Combate à Corrupção na PGDF	-----	-----	Oficial

Tabela VI - Execução dos Eventos Institucionais

Análise

O único evento previsto e executado foi a “Semana de ambientação dos novos servidores”, realizado na Escola de Governo do Distrito Federal - EGOV. O evento foi de grande sucesso e mobilizou todos os órgãos e unidades orgânicas da PGDF. Na pesquisa de satisfação realizada, em média, 92,1%, dos respondentes disseram estar totalmente satisfeitos com o evento, demonstrando que a PGDF bem caminhou no sentido de promover a recepção dos novos servidores.

Dentre as 8 eventos previstos, apenas 1 foi executado. O percentual de execução de eventos institucionais foi de 12,5%. A quantidade de “horas de capacitação total” foi de 648.

Planejamento versus Realizado

O PAC-PGDF 2022 previu a realização de 8 eventos e ações de capacitação em 36 temas para o ano (iv), dos quais se executou 1 evento e pelo menos um curso em 15 temas. O percentual de cumprimento das ações planejadas foi de 41,67%. Detalhadamente por eixo:

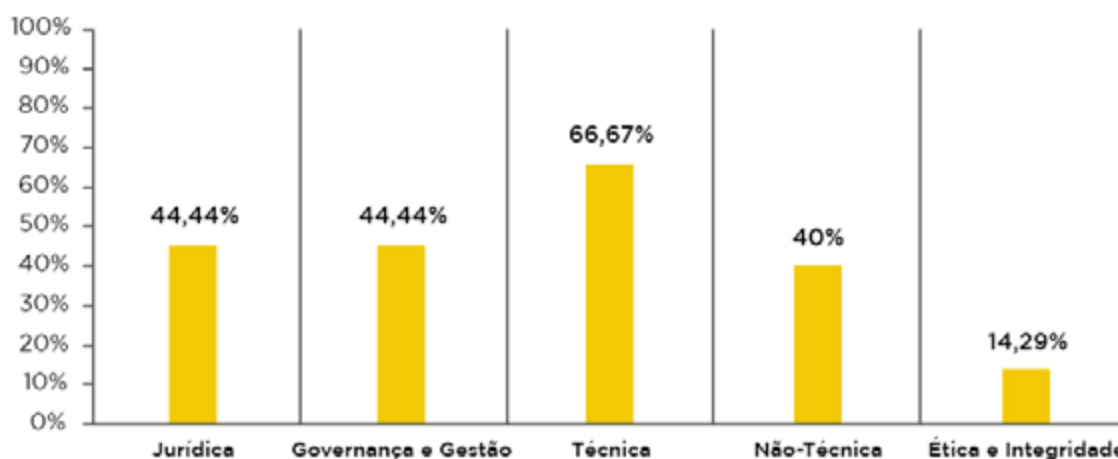


Gráfico 2 - Percentual de Execução por Eixo

Verifica-se que 4 dos 5 eixos obtiveram percentual de execução inferior a 50%. Somente o eixo de capacitação técnica teve mais de 50% de execução do previsto no PAC-PGDF 2022. Informações financeiras:

Descrição	Valor
Estimativa de capacitação (PAC-PGDF-2022)	R\$ 460.000,00
Valor investido no ano	R\$ 278.691,04

A estimativa de custos com capacitação no PAC-PGDF 2022 foi da ordem de R\$ 460.000,00. Ao se comparar o investido no ano, R\$ 278.691,04, com o estimado para o ano, tem-se que o valor utilizado representou 60,59% do valor estimado para o ano.

(iv) Estão excluídas destes números as ações de capacitação técnica e gerencial em tecnologia da informação e comunicação, em virtude da especificidade da sua forma de execução, que se deu por acesso direto do licenciado à plataforma de cursos contratada.

Gráficos

Apresenta-se os gráficos representativos de aspectos da execução do PAC-PGDF 2022.

Carga Horária, Participações, Horas de capacitação total e Investimentos

Carga horária

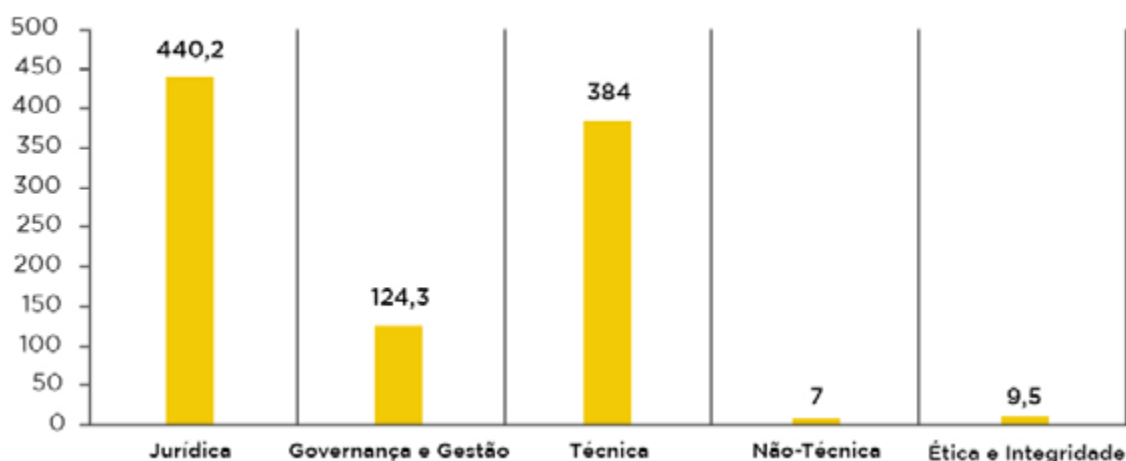


Gráfico 3 - Carga horária

Participações

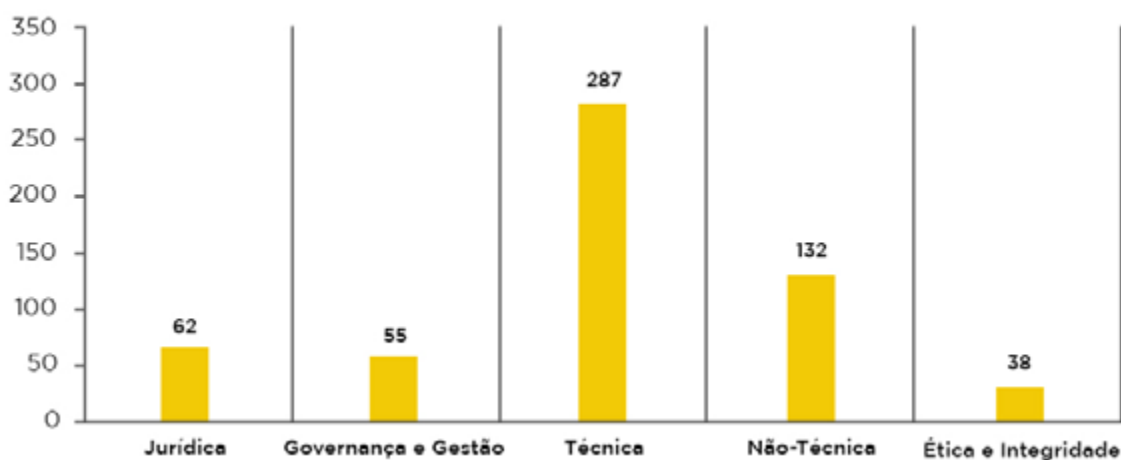


Gráfico 4 - Participações

Horas de capacitação total

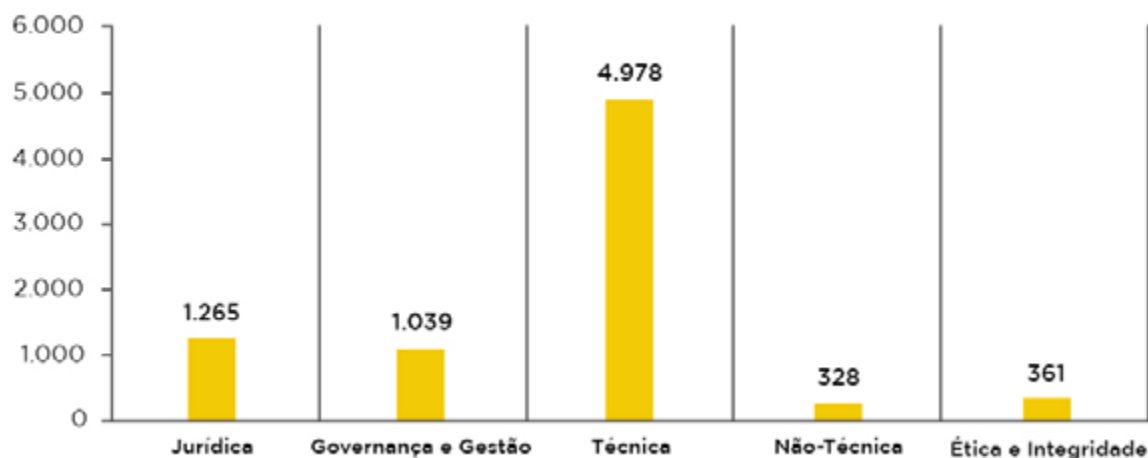


Gráfico 5 - Horas de capacitação total

Ônus

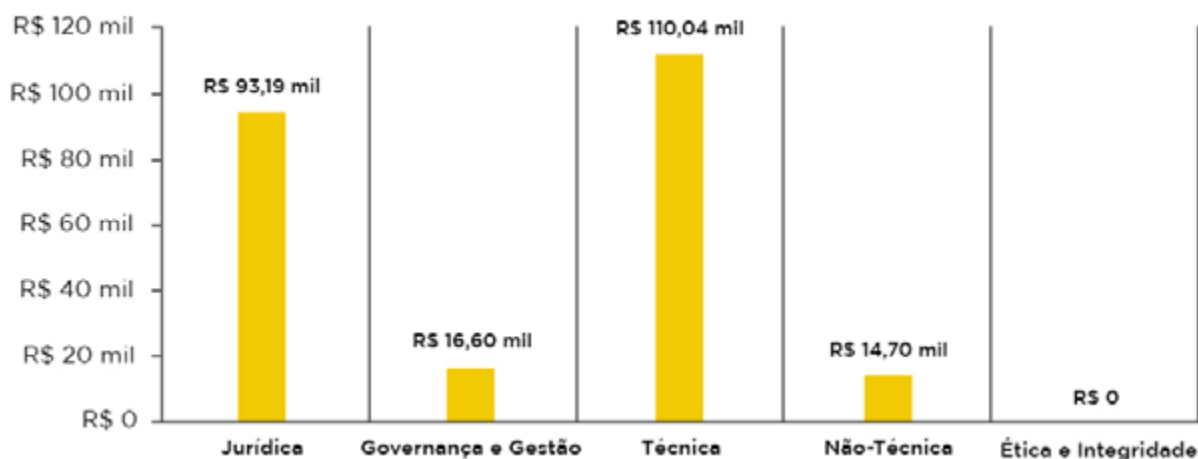


Gráfico 6 - Ônus

Os Gráficos demonstram que as maiores cargas horárias das ações de capacitação e desenvolvimento centraram-se nos eixos capacitação jurídica e técnica, no entanto, somente as capacitações técnicas mantiveram grandes quantidades de participações. A capacitação não-técnica também apresentou elevada quantidade de participações, embora com baixa carga horária.

Da variável “Horas de capacitação total”, observa-se a capacitação técnica destoante. Esse eixo representa mais da metade dos esforços em capacitação, 62,45% do total.

Carga Horária, Participações, Horas de capacitação total e Investimentos

Além das ações de capacitação promovidas pela EGOV, instrutoria interna, evento realizado pela PGDF e empresas contratadas pela PGDF, outras 277 capacitações foram promovidas por empresas que fornecem eventos gratuitos, porém não categorizadas nos eixos temáticos.

A distribuição detalhada da organização das ações de capacitação:

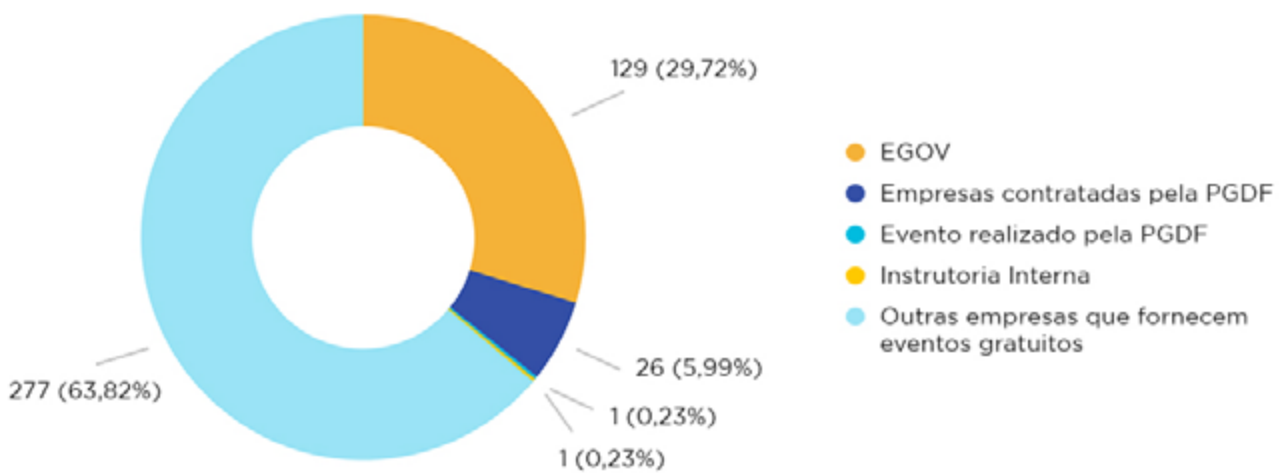


Gráfico 7- Distribuição da Organização das Ações de Capacitação

Das 434 ações realizados, 27 (6,22% do total) foram realizados com ônus e 407 sem ônus (93,78% do total). Para as ações sem ônus, a EGOV/DF, na qualidade de instituição promotora de cursos e eventos, respondeu por 31,7% das capacitações realizadas.

A quantidade de ações realizadas na EGOV não é exatamente igual ao apresentado nas tabelas I a V, uma vez que naquela seção se tratava de cursos propriamente dito, já nesta seção, trata-se de ações de capacitação. A exemplo, tem-se o curso “(SEI) – Módulo: Usar” realizado em 8 turmas distintas, nesta seção, considera-se como 8 ações de capacitação, naquela seção, considera-se 1 curso.

Quanto ao incremento das capacitações realizadas sem recursos do Fundo Pró-Jurídico, tal dado, além de relevante, é bastante promissor.

Ações de Capacitação e Desenvolvimento executadas

Desde 2016, os esforços se concretizam em um crescimento exponencial nas ações executadas:

Eventos/Ações de capacitação promovidas

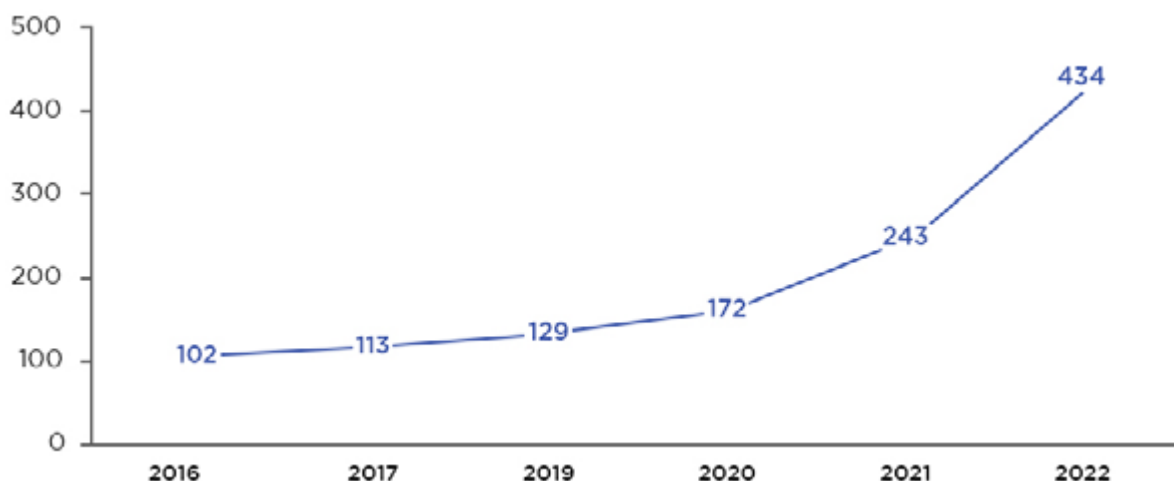


Gráfico 8 - Eventos/Ações de capacitação promovidas

Ao total, foram realizadas 191 ações de Capacitação a mais que no ano de 2021, aumento percentual de 78,60%.

Indicadores de Desempenho de Capacitação

Para fins de monitoramento e avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento, foram descritos no PAC-PGDF 2022, os seguintes indicadores de desempenho:

a) Número de capacitação por unidade orgânica da PGDF (v)

Os valores apurados são:

Área	PGCONT	PGCONS	SEGER	PGFAZ	GAB	PGDF
Índice de servidores e procuradores capacitados por área	17,26%	17,39%	41,50%	8,11%	27,94%	27,56%

(v) Visa medir a quantidade de servidores e procuradores capacitados por unidade orgânica da PGDF.

b) Quantidade de horas de treinamento por servidores (vi)

O valor apurado é de 5,11 horas de capacitação por servidor/procurador. As metas para os indicadores i. e ii. não foram definidas e o cumprimento ainda não pode ser medido.

c) Índice de capacitação e desenvolvimento (vii)

O valor apurado é de 0,53 capacitações por servidor/procurador. A meta final estipulada para esse indicador do PEI-PGDF é de 0,23 e foi alcançada.

(vi) Visa medir o total de horas de capacitação realizadas por servidor/procurador.

(vii) Visa medir a quantidade de capacitação média anual de servidores da PGDF. É considerado um indicador de desempenho estratégico no Plano Estratégico (PEI-PGDF 2020-2025).



Conclusões

- Há evidências que comprovam o avanço na quantidade de capacitações.

- No ano de 2022, destaca-se a grande quantidade de capacitações realizadas, em sua maioria, sem ônus.

- Apesar de o número de ações de capacitação ter aumentado no ano, apenas 41,67% do planejado no PAC-2022 foi executado.

- As metas estabelecidas nos indicadores de desempenho foram alcançadas.

- Registre-se que a execução do PAC-PGDF 2022 foi fortemente impactada com as restrições impostas pelo período eleitoral, descritas no **Manual sobre Condutas Vedadas aos Agentes Públicos do Distrito Federal no Período Eleitoral de 2022**, razão pela qual, em que pese iniciados alguns dos procedimentos administrativos foi determinada a suspensão da organização e planejamento de todos os eventos institucionais e das ações de capacitação e desenvolvimento oficiais previstas para o 2º semestre de 2022, situação traduzida na considerável influência das ações voluntárias no percentual de execução do PAC-PGDF e no baixo percentual de execução oficial.

- O crescimento das ações de capacitação havido no últimos 5 anos é um sinalizador positivo para a Alta Administração da PGDF, especialmente considerando o **Plano Estratégico Institucional da PGDF 2020-2025**, que estabelece o Resultado-Chave 5.1 para “Ampliar em 20% o índice de capacitação e desenvolvimento”.

- Observa-se, contudo, que esse crescimento decorreu ainda de ações voluntárias, sendo necessário aprimorar as ações de capacitação oficial, que necessitam, inclusive, de modelagem de processo de trabalho próprio para a atuação oficial da PROGEI, porquanto o processo de trabalho da capacitação voluntária não atende às especificidades da promoção de cursos e eventos de forma institucional.




Recomendações

- Vislumbra-se duas hipóteses para a baixa execução do PAC-PGDF 2022, a saber: especificidade do ano (eleitoral) e instrumento de planejamento pouco assertivo, em decorrência de anacronismo de normativo interno (viii) e da necessidade de aprimoramento do processo de trabalho de elaboração do PAC-PGDF e da capacitação da própria equipe da SUAG/DIGEP/GECAP para elaboração do Plano com base no sistema de gestão de competência.

- Os dados de execução das ações de capacitação ainda não estão estruturados e há dificuldade da área de capacitação profissional em coletar e registrar as informações relativas às ações de capacitação e desenvolvimento, com e sem ônus, bem como de categorizá-las.

- Observa-se que o servidor/procurador capacitado não tem interesse em informar à GECAP a realização de capacitações sem ônus, se não até o limite para alcance do patamar para a concessão do adicional de qualificação. Recomenda-se a avaliação de instrumento incentivador dessa comunicação formal, pois a inexistência de tais dados é impactante e influencia em outras políticas da PGDF, como por exemplo, a formação de um Banco de Talentos.

- A capacitação por meio de plataformas e licenças necessita de ser acompanhada de plano de utilização e de controle periódico para aferir-se a usabilidade da ferramenta e o alcance dos objetivos de capacitação profissional.

(viii) Em 07 de março de 2023, foi publicada a Portaria PGDF nº 100, que atualizou o normativo interno que disciplina, desde outras providências, a elaboração do PAC-PGDF, revogando-se a Portaria PGDF nº 04, de 28 de janeiro de 2011.



Coordenação e Texto

Izabela Frota Melo

Procuradora-Chefe de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação

Análise Estatística

Diogo Moreira Chaves Cavalcante

Analista Jurídico - Estatístico

Registro e Coleta de Dados

Ysday Custódio de Souza

Analista em Gestão e Assistência Pública à Saúde

Franceneli de Aquino Oliveira e Silva Faccin

Gestor em Políticas Públicas e Gestão Governamental

Daniele Cristina de Figuerêdo Leite

Gestor em Políticas Públicas e Gestão Governamental

